



Pour l'asbl Vision Communautaire (VICO),
 Mme NTAKEBUKA Wilhelmine,
 Coordinatrice,
 Membre du Conseil d'Administration de XOESE
 Vice-présidente du cadre de concertation de la Société Civile du Sud-Kivu
 Tel no : 0977355172, +243998660463, mail : vcommunautaire@gmail.com et ou
wenewilly@live.fr

RAPPORT SYNTHESE DES ACTIVITES DU FORUM FRANCOPHONE SUR LE RENFORCEMENT DU MOUVEMENT DES FEMMES FRANCOPHONES QUI S'EST TENU EN DATE DU 23 AU 26 NOVEMBRE 2021 AUTOUR DU THEME « RENFORCEMENT DU MOUVEMENT DES FEMMES FRANCOPHONES COMMENT POUVONS-NOUS Y CONTRIBUER ».

0. INTRODUCTION

Avant le 06 novembre 2021, Madame Wilhelmine NTAKEBUKA, membre du Conseil d'Administration de XOESE, Fonds pour les femmes Francophones et Coordinatrice de Vision Communautaire, et Présidente du Cadre de Concertation, avait lancé un appel à toutes les femmes leaders de la République Démocratique du Congo en générale et celle de Bukavu en particulier pour participer au forum Francophone qui était organisé par XOESE.

A la même occasion, Madame Wilhelmine a créé le groupe whatsapp dénommé ' Forum Inter F Franc RDC''. Cette plateforme virtuelle l'a permis de mettre ensemble toutes les femmes Leaders Congolaises pour leurs faciliter d'avoir toutes les informations relatives au forum francophone.

Ce groupe whatsapp a permis tous les membres de se connaître, de se parler comme s'ils vivaient dans un même endroit, il a aidé ses membres à se préparer pour prendre part au forum.

Cela étant le lien d'inscription au forum avait été donné, ainsi d'autres orientations relatives au forum avaient été données via ce groupe whatsapp. Au finish en date du 23 novembre 2021, toutes les femmes leaders du Congo qui avaient pris leur inscription et celles qui n'étaient pas inscrites mais intéressées par l'évènement ont suivi et participé avec succès à ce forum.

Les femmes leaders de Bukavu à l'Est de la RD Congo ont eu le privilège de passer tous ces quatre jours du forum dans un beau cadre de la salle Alpha du Bureau de la MONUSCO, avec tous les nécessaires possibles.

I. QU'EST-CE QUE XOESE

C'est une plate-forme des organisations féministes au niveau francophone qui a son siège à Lomé, au Togo et a été créé en 2015

Et a pour objectifs de :

- Mettre ensemble les femmes leaders francophones pour leur émergence dans différentes luttes, car '' Ensemble, nous sommes plus fortes'' ;
- Disposer différentes subventions pour permettre aux associations chacune selon sa thématique, d'atteindre les objectifs assignés au profit de la population cible.

II. DU DEROULEMENT DU FORUM

A. DU COMITE ORGANISATEUR DU FORUM

Le comité organisateur est composé de neuf féministes francophones clés représentant la diversité géographique et thématique et ayant des expériences avérées dans différents secteurs.

Ce comité organisateur a appuyé le secrétaire de XOESE dans la conception, la planification et l'organisation du forum francophone.

Les noms de membres du Comité organisateur sont :

- Julienne LUSENGE ;
- Pr NDIORO NDIAYE ;
- SONIA TOGNA ;
- REFILWE MOAHI ;
- FATMA ELKORY OUMRANE ;
- Françoise MUKUKU ;
- INA MAKOSA ;
- MASSAN D'ALMEIDA

B. DES INTERVENANTES ET LEURS INTERVENTIONS

1° DE L'ORGANISATION

Le comité organisateur buté au contexte sanitaire actuel de la pandémie à Corona Virus, s'est démené pour que le forum soit virtuel comme toutes les participantes ne pouvaient se déplacer pour arriver au TOGO à Lome.

Chacune des femmes leaders sans se déplacer de son pays et/ou de sa Province pouvait suivre et participer au forum, au travers sa machine (l'ordinateur) ou son téléphone portable.

2° DE PARTICIPANTES AU FORUM.

Ce forum francophone a réunis les femmes leader de :

- Afrique du Nord (nouvelle Calédonie) ;
- Afrique Centrale ;
- Afrique de l'Est ;
- Et l'Europe.

3° DES INTERVENANTS.

Cette activité riche en couleur et évènement, a permis aux femmes leaders francophones de mettre leurs corps, têtes, cœurs, âmes, esprits ensemble pour matérialiser et permettre aux femmes de suivre un programme qui ressemble aux femmes francophones, qui intègrent leurs réalités et qui comprennent leurs contextes. Les intervenants à ce forum devaient parler de :

- ❖ Nos réalités : parlant de la femme francophone, c'est la langue qui nous unis, même si nous avons d'autres langues, avec nos contextes différents, exemple : Je suis dans la République Démocratique du Congo, je ne sais pas ce qui se passe au Tchad, Tunisie, Togo, Cameroun.

Cette opportunité nous a permis de parler de nous, de nos réalités, pour pouvoir monter des stratégies qui vont au-delà des frontières, apporter notre solidarité à des luttes qui parfois géographiquement peuvent être éloignées de nous mais entant que femme c'est une même lutte que nous menons partout où nous sommes.

- ❖ Accueillir une diversité : avec les gens exposées à différentes choses, différentes initiatives, en présentant même les différents exploits que certaines ont fait, car le succès d'une sœur de la République Démocratique du Congo, est celui de toutes les autres sœurs leaders francophones, car le souhait le plus ardent du comité organisateur était que les femmes leaders francophones se célèbrent, qu'elles célèbrent leurs succès ; d'où ce slogan " Célébrons nous, célébrons nos succès, donnons des tactiques qui nous amènerons aux succès "

Parmi les intervenants, il y avait :

Les spécialistes dans différents domaines comme :

- La Psychologie ;
- La Sexologie ;
- Musique ;
- Les chercheurs ;

- Différentes associations qui octroient les subventions ;
- Les différentes représentantes des associations des féministes.

4° DES INTERVENTIONS

Dans les interventions, les intervenants et les participants ont rendu ce forum riche en connaissance, découvertes, expériences, conseils, explications, questions, souhaits, stratégies,...

Il n'y a pas eu des sujets tabous entre sœurs, ni discrimination les unes pour les autres, chacune était libre de s'exprimer jusqu'à satisfaire sa curiosité.

III. DU DEROULEMENT PROPREMENT DIT DU FORUM FRANCOPHONE

Ces quatre jours passés dans ce forum n'ont pas été un temps inutile et/ou perdu, car les femmes francophones n'ont pas fini ce forum, comme elles l'ont commencé, sûrement que au début du forum chaque femme avait une préoccupation, une crainte,..... cependant à la fin du forum, elle a eu un éclaircissement, une assurance, une orientation, une détermination, un objectif.

Pour bien mener le forum, le Comité organisateur a mis sur pieds sept salles pour permettre aux participantes de se choisir une salle dans laquelle la thématique décortiquée leur était intéressante et opportune et ces sept salles sont :

- SORORITE ;
- EGALITE ;
- PERSEVERENCE ;
- RESILIANCE ;
- MILITANTE ;
- INTEGENERATIONNELLE ;
- CONVICTION.

Dans chacune de salle pendant une heure bien fixé il y avait un et/ou des intervenant (s) qui exposait (aient) une thématique pour éclairer les

participantes, cela dans l'avant comme l'après-midi, et du premier jusqu'au dernier jour du forum. Pour en savoir plus confère le tableau du programme fournit par le Comité organisateur.



FORUM FRANCOPHONE

RENFORCEMENT DU MOUVEMENT
DES FEMMES FRANCOPHONES



PROGRAMME

DU 23 AU 26 NOVEMBRE 2021

Heure (GMT/UTC+0) LOME	Heure (CET/WAT = UTC+1), Cotonou, Tunis, Paris	Heure (CAT= UTC+2) Bujumbura	Heure (EAT UTC+3) Antananarivo	Heure (NCT UTC+11) Noumea	SALLE	TITRE	INTERVENANTES
9h00 - 11h00	10h00 - 12h00	11h00 - 13h00	12h00 - 14h00	20h00-22h00	SORORITÉ	Plénière : Financement du mouvement: Défis et Opportunités FR-EN	XOESE, Mama Cash , FFC
11h00 - 12h30	12h00 - 13h30	13h00 - 15h30	14h00 - 16h30	22h00-23h30	RESILIENCE	Panel : Les Fonds de Femmes et le financement féministe du mouvement : Presentations de quelques stratégies innovantes: Financements flexible, participatif, appui général, sécurité des FDDH (XOESE)	XOESE, FFC, UAF
					LA MILITANTE	Dialogue avec les donateurs : 11:00 - 11:40 GMT	CARE France
					ÉGALITÉ	Dialogue avec les donateurs : 12:00 - 12:40 GMT	Mama Cash & Global Fund for Women
					PERSEVERANCE	Panel : Importance de la Communication institutionnelle pour la Mobilisation des Ressources	Natalie Dahl, Mugisho Séphorah, Laetitia
					CONVICTION	<i>Sessions spéciales</i>	
12h30-13h30	13h30-14h30	14h30-16h30	15h30-16h30	23h30-00h30	Pause		
13h30-15h00	14h30-16h00	15h30-17h00	16h30-18h00	00h30-02h00	ÉGALITÉ	Session relaxante : Safe space avec une Psychologue	Dr
					LA MILITANTE	Dialogue avec les donateurs : 14:00 - 14:40 GMT	African Women Development Fund
					SORORITÉ	<i>Sessions spéciales</i>	

FINANCEMENT DU MOUVEMENT: DÉFIS ET OPPORTUNITÉS À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

					SORORITÉ	Session interactive : Renforcer les liens entre les organisations et les partenaires indéfectibles visibles et invisibles du mouvement des femmes: Comment? Pourquoi?	Tshilobo Solène, Pashinta Mimi, Aminetou Sidi
					RESILIENCE	Atelier : Apprendre à utiliser canva, photoshop en ligne, d'autres outil de communication pour votre communication institutionnelle	Equipe Communication de XOESE
					PERSEVERANCE	<i>Sessions spéciales</i>	
					INTERGÉNÉRATI	<i>Sessions spéciales</i>	
15h00 - 16h30	16h00 - 17h30	17h00 - 18h30	18h00 - 19h30	02h00 - 03h30	CONVICTION	Table Ronde : Mécanisme d'autonomisation économique des femmes à travers l'entrepreneuriat	Amazone AEEN
					PERSEVERANCE	Panel : Lutte contre les VBG liées à la technologie dans l'espace francophone - Cas de l'application mobile Zéro VBG au Mali	MUSODEV - Association pour la promotion des femmes par les TICs
					INTERGÉNÉRATI ONNELLE	Session interactive : Femmes rurales et alphabétisation numérique: Défis et opportunités	ASFUD
					LA MILITANTE	Enjeux et défis de l'utilisation du numérique par les femmes des milieux ruraux au Togo	Femmes, Initiatives et Actions pour un Développement Intégral - FIAI
					RESILIENCE	<i>Sessions spéciales</i>	
					SORORITÉ	<i>Sessions spéciales</i>	
16h30 - 18h00	17h30 - 19h00	18h30 - 20h00	20h30 - 19h00	03h30 - 05h00	CONVICTION	Panel : Collaboration entre le mouvement des femmes et les médias	Bousserwel Ahlem, Laetitia Loe, AfrikElles, Radio Djena, Palak Rachel
					PERSEVERANCE	<i>Sessions spéciales</i>	
					INTERGÉNÉRATI	<i>Sessions spéciales</i>	
					LA MILITANTE	<i>Sessions spéciales</i>	

Jeudi 25 Novembre 2021

RENFORÇONS L'INTERGÉNÉRATIONNALITÉ ET L'INTERSECTIONNALITÉ DU MOUVEMENT



Heure (GMT/UTC+0) LOME	Heure (CET/WAT= UTC+1), Cotonou, Tunis, Paris	Heure (CAT= UTC+2) Bujumbura	Heure (EAT UTC+3) Antananarivo	Heure (NCT UTC+11) Noumea	SALLE	TITRE	INTERVENANTES
9h00 - 11h00	10h00 - 12h00	11h00 - 13h00	12h00 - 14h00	20h00-22h00	SORORITÉ	Plénière : Renforcer l'intergénérationnalité et l'intersectionnalité au sein du Mouvement : Stratégies et Actions positives	XOESE, ...
11h00 - 12h30	12h00 - 13h30	13h00 - 15h30	14h00 - 16h30	22h00-23h30	RESILIENCE	Session interactive : Comment réussir les Coalitions?	Awa Fall Diop, Bakari Nadine
					LA MILITANTE	Dialogue avec les donateurs : 12:00 - 12:40 GMT ENG-FR & FR-EN	Mama Cash
					PERSEVERANCE	<i>Sessions spéciales</i>	
					INTERGENERATIONNELLE	<i>Sessions spéciales</i>	
					SORORITÉ	<i>Sessions spéciales</i>	
12h30-13h30	13h30-14h30	14h30-16h30	15h30-16h30	23h30-00h30	Pause		
13h30-15h00	14h30-16h00	15h30-17h00	16h30-18h00	00h30-02h00	SORORITÉ	Session: ASTRAL: Un film de mode	Chaine de Adrina Fanore
					LA MILITANTE	Dialogue avec les donateurs : 14:00 - 14:40 GMT	Urgent Action Fund-Africa
					INTERGENERATIONNELLE	Dialogue avec les donateurs : 14:00 - 14:40 GMT	African Women's Development Fund (AWDF)
					RESILIENCE	Session interactive : Accroître la collaboration entre les aînées et les plus jeunes	Françoise Mukuku, YOSSO Piyalo, Germaine AMEKOU DI
					EGALITÉ	Panel : La problématique de l'inclusivité dans le milieu féministe camerounais: Le choix de l'exclusion sournois des militantes LGBTIQ	ASSOCIATION WAKE UP LADYS CAMEROON

Jeudi 25 Novembre 2021

RENFORÇONS L'INTERGÉNÉRALITÉ ET L'INTERSECTIONNALITÉ DU MOUVEMENT



					CONVICTION	Panel : Amplifier et donner du pouvoir au mouvement des Femmes Francophones : implication et participation efficace des jeunes	Fondation Batonga - Projet Nos Voix Comptent
					PERSEVERANCE	Panel : Déconstruire et reconstruire le Patriarcat pour permettre aux hommes de s'impliquer d'avantage et mieux comprendre les mouvements féministes.	Association Promo2def
15h00 - 16h30	16h00 - 17h30	17h00 - 18h30	18h00 - 19h30	02h00 - 03h30	CONVICTION	Panel : ALASO: Une plateforme de la pensée féministe	NÈGÈS MAWON
					RESILIENCE	Session interactive : Sexualité au sein du Mouvement Francophone	Dr Jeanne
					SORORITÉ	Dialogue avec les donateurs : 14:00 - 14:40 GMT	XOESE, Le Fonds pour les Femmes Francophones
					ÉGALITÉ	<i>Sessions spéciales</i>	
					INTERGENERATIONNELLE	Enjeux intergénérationnels des luttes féministes en Afrique de l'Ouest : comment fédérer les énergies autour d'un écosystème fécond ?	EQUIPOP
					PERSEVERANCE	<i>Sessions spéciales</i>	
					LA MILITANTE	<i>Sessions spéciales</i>	
16h30 - 18h00	17h30 - 19h00	18h30 - 20h00	20h30 - 19h00	03h30 - 05h00	RESILIENCE	Discussion libre : Questions interdites? Osons en parler	Emma Onékékou , Amanda,OUEDRAOGO Safiatou , EZEBADA Charlotte
					INTERGENERATIONNELLE	Panel : Stratégie pour passer le flambeau aux jeunes générations à travers l'émergence du leadership et l'autonomisation.	ALVF EN
					ÉGALITÉ	<i>Sessions spéciales</i>	
					CONVICTION	<i>Sessions spéciales</i>	

Vendredi 26 Novembre 2021

**SANTÉ ET SÉCURITÉ DES FDDH: CÉLÉBRONS LES RÉALISATIONS ET SUCCÈS DU MOUVEMENT
ET PRENONS SOIN DE NOUS**



Heure (GMT/UTC +0) LOME	Heure (CET/WAT= UTC+1), Cotonou, Tunis, Paris	Heure (CAT= UTC+2) Bujumbura	Heure (EAT UTC+3) Antananarivo	Heure (NCT UTC+11) Noumea	SALLE	TITRE	INTERVENANTES
9h00 - 11h00	10h00 - 12h00	11h00 - 13h00	12h00 - 14h00	20h00- 22h00	SORORITÉ	Plénière : Cérémonie de remise de prix aux lauréates du Prix Egalité	XOESE, FJS
11h00 - 12h30	12h00 - 13h30	13h00 - 15h30	14h00 - 16h30	22h00- 23h30	RESILIENCE	Discussion libre : L'importance du bien-être et des soins collectifs	XOESE, LEVEQUE Fanta
					PERSEVERANCE	Safe space avec une Psychologue	
					LA MILITANTE	Dialogue avec les donateurs : 12:00 - 12:40 GMT	Urgent Action Fund - Africa
					ÉGALITÉ	Dialogue avec les donateurs : 11:00 - 12:00 GMT	Fondation pour une Société Juste
					CONVICTION	Safe space avec une Sexologue (<i>lien privé sur inscription</i>)	Dr Jeanne
					SORORITÉ	<i>Sessions spéciales</i>	
					INTERGENERATIONNELLE	<i>Sessions spéciales</i>	
12h30- 13h30	13h30- 14h30	14h30- 16h30	15h30- 16h30	23h30- 00h30	Pause		
13h30- 15h00	14h30- 16h00	15h30- 17h00	16h30- 18h00	00h30- 02h00	LA MILITANTE	Dialogue avec les donateurs : 14:00 - 14:40 EN-FR & FR-EN	Black Feminist Fund
					CONVICTION	Dialogue avec les donateurs : 14:00 - 14:40 EN-FR & FR-EN	Fonds Egalité
					PERSEVERANCE	Dialogue avec les donateurs : 14:00 - 14:40 GMT	African Women's Development Fund (AWDF)
					SORORITÉ	Panel : L'importance des réseaux et du réseautage pour le Leadership transformateur féminin	RF-EFH, Réseau Francophone pour l'Egalité Femme -Homme

Vendredi 26 Novembre 2021

SANTÉ ET SÉCURITÉ DES FDDH: CÉLÉBRONS LES RÉALISATIONS ET SUCCÈS DU MOUVEMENT
ET PRENONS SOIN DE NOUS



					RESILIENCE	Discussion libre : L'efficacité du travail collectif : Expériences de la Campagne Je M'Engage pour Génération Égalité	XOESE, FFC Groupes JME pays
					INTERGENERATIONNELLE	Safe space avec une Sexologue (<i>lien privé sur inscription</i>)	<i>Dr Jeanne</i>
15h00 - 16h30	16h00 - 17h30	17h00 - 18h30	18h00 - 19h30	02h00 - 03h30	LA MILITANTE	Dialogue avec les donateurs : 15:00 - 15:40 EN-FR & FR-EN	Black Feminist Fund
					RESILIENCE	Dialogue avec les donateurs : 15:00 - 15:40 EN-FR & FR-EN	Fonds Égalité
					SORORITÉ	* Plénière de clôture EN-FR & FR-EN * Danse	XOESE et ses partenaires, Participantes
16h30 - 18h00	17h30 - 19h00	18h30 - 20h00	20h30 - 19h00	03h30 - 05h00			

A RETENIR :

Le premier jour / le 23 novembre 2021

Dans la salle SONORITE la modération a été faite par **Madame LAETICIA**, qui a placé le mot d'ouverture, avec ce slogan qui a embelli son intervention « Femme francophone VIVA, VIVA, VIVA, VIVA ».

Parmi les différentes interventions nous avons celle de :

Madame **Wilhelmine NTAKEBUKA**, membre du Conseil d'Administration de XOESE, Coordinatrice de Vision Communautaire, dont l'allocution était riche et dont le libellé est tel que nous le présentons : " Le mouvement féministe, c'est un mouvement qui date de très longtemps, on a remarqué des reculs, surtout pour nous qui vivons dans le pays en conflit, quand on espère avancer, il y a des violences qui nous retarde.

Pour parler du monde entier, les droits des femmes sont en train d'être compromis, tout le monde veut que les droits des femmes soient respectés, l'activisme des femmes est quelque chose d'important, car une société ne respectant pas les droits de femmes, c'est une société qui est condamnée à disparaître, les droits de femmes, c'est quelque chose qui doit être considéré à tous les niveaux et c'est pour cela les femmes et les hommes se battent pour voir comment améliorer les conditions des femmes dans le monde, car pourtant les femmes subissent les violences que c.à.d. soit en Afrique et/ou en Occident car leurs droits ne sont pas respectés.

Dans d'autres lieux, ces droits de femmes ne sont pas connus, et on cherche à chosifier la femme et pourtant elle mérite sa place dans la famille, dans la société, dans les milieux ruraux, là

la femme est l'église au milieu du village, elle nourrit la famille, elle éduque la famille, au retour elle est ignoré, discriminée, violée, sans voix en famille, en société, cela nous interpelle tous.

Les femmes n'occupent pas les postes de décisions malgré la lutte, cela pourra se remédier que quand les femmes comprendront qu'elles doivent se souder les coudes et ne pas avancer un ordre dispersé, éviter d'aller en solo, pour que le résultat soit visible.

Par rapport aux générations, les leaders séniors, mentors doivent pendant leurs lutttes préparer les femmes juniors, disciples qui moins elles aussi deviendront mentors, il faut construire le pont de transmission des compétences, et expérience.....

Parlant du mouvement XOESE, ce dernier est une plateforme des différentes organisations féministes au niveau francophone.

Comme souhaits :

- Ne pas se limiter dans les pays francophones mais créer les partenariats entre femmes Francophones et celle Anglophones, pour enrichir les expériences, conjuguer les efforts, collaborer et que les femmes prestent ensembles chacune dans son domaine ;
- Aux Organisations disposant de fonds disponibles, de faciliter les partenaires femmes ayant le fardeau, le souci, mission, vision de répondre, de satisfaire aux besoins de leurs bénéficiaires. »

Les thèmes développés sont les suivants :

- Les defies à reveler
- Accès aux innovations

- La négociation et plaidoirie pour la réussite des organisations des femmes
- La selection des projets
- Importance de la communication
- Les stratégies identification des besoins de développement

La femme militante gestionnaire des fonds pour les organisations des femmes indique qu'il y a trois ans que cette plate-forme est opérationnelle et souligne que Xoesé a permis le soutien des femmes quel que soit la taille à la durée de l'organisation.

La seconde intervenante a identifié quelques défis qui nécessitent d'être relevés. Il s'agit:

- Absence de l'outil informatique
- Absence de Smartphone
- Le remplissage en ligne du formulaire de proposition fait par des tierces personnes.

Innovations :

- Accroître la capacité d'écoute ;
- Augmenter la flexibilité ;
- Mettre en place le satellite féministe ;
- L'acceptation d'écrire ou de compléter les différents formulaires en kiswahili car plusieurs formulaires sont mal remplis

Madame **Moudouthe**, souligne que les négociations et plaidoirie sont très importantes pour que les organisations des femmes réussissent. Ainsi, leurs interventions et efforts consentis entraîneront l'accès au financement. C'est pourquoi les responsables des organisations doivent être formés et capables en matière de défense du projet.

En ce qui concerne la gestion de la dimension sécurité ;

Vu que, la sécurité est capable ; plusieurs organisation souhaitent rester anonymes. Loin de ce qui précède.

Le renforcement de la sécurité du système est d'une importante capitale, ainsi la formation sur la sécurité d'une importance capitale, ainsi la formation sur la sécurité du numérique et cela en début de l'année prochaine.

Au vu de tout ceci, au niveau des fonds et fondations nous retenons ce qui suit :

- La prévention sécuritaire ;
- Disponibilité et donner un code aux ordinateurs et téléphones de l'organisation ;
- Former sur la sécurité institutionnelle.

Difficulté s'est fait remarque pendant la période de la Covid-19 étant donné que c'était une surprise qui est arrivé spontanément et celle-ci à aider les organisateurs d'avoir un esprit ouvert. Certains bailleurs qui étaient flexibles ont offert des fonds spéciaux pour les aider.

Il a été souligné que la communauté est très importante pour la gestion d'une organisation, car ce n'est pas une affaire individuelle, vu que sa réussite demande la mobilisation des plusieurs ressources, elle doit promouvoir une communication transparente.

Quatre éléments clés doivent intervenir :

- La stratégie de la communication ;
- Le public (personnes cibles) ;
- Le message ;

- Les outils

Deux intervenantes ont partagé les expériences avec les participants et ont souligné qu'on peut communiquer à travers le livre, les T-Shirt.

Voici quelques questions

- Qu'est-ce que tu entends par mobilisation des ressources ?
- Comment identifier le partenaire?
- Quels sont les éléments qu'il faut mettre en place pour accéder au financement ?
- Quelles sont vos stratégies de communication dans vos organisations ?

Certains éléments à mettre en place pour accéder au financement sont les suivantes :

- L'élaboration référence
- La tenue des réunions
- Bien planifier les journées d'activisme
- Identifier les acteurs clés et y impliquer tout le monde

Dans la salle militante, nous avons suivi la matière sur la manière de renforcer la relation ou le lien entre les partenaires.

Les organisations doivent identifier les partenaires visibles et invisibles qui intervention dans lequel elle intervient : soit dans le domaine justice-sécurité-santé-vidence-maladie-accident, etc.

Et les femmes ont sollicitée à ce que Xoese mette à notre disposition les organisations des fonds destinées aux organisations féministes.

Le deuxième jour /Le 24 novembre 2021

a été axée sur les stratégies d'intégration des personnes vivantes avec handicap et les jeunes gens qui pourront contribuer l'œuvre.

L'animateur soulignant qu'il ne faut pas exclure les personnes marginalisées dans les réunions de concertation ainsi que notre jeunesse. Elle a montré que la discrimination de ces personnes est une antivaleur. On doit sensibiliser la population sur les droits de ces derniers.

Sachons que malgré leur handicap, elles jouissent les mêmes droits que les autres.

« Tous luttons pour accéder à la bonne santé, à l'alimentation et à la non-discrimination du mouvement féminin date du 19^{ème} Siècle ».

C'est un mouvement qui montre que la femme est égale à l'homme sur le plan jouissance des droits humains. C'est un mouvement social et politique, c'est un ensemble des femmes qui ont senti quelque chose et on prit l'initiative d'encadrer les femmes pour avancer de l'avant. Sachant que les féministes ont des revendications diversifiées entre autre :

- Le féministe radical : Qui ne veut pas négocier ni travailler ensemble, qui voit que le rapport entre l'homme et la femme est un handicap.
- Le féministe conservatrice : celui-ci compte sur le mouvement genre pour avancer, car travailler ensemble c'est une force pour défendre certaines causes.

Bref : « travaillons ensemble dans la diversité ».

Il est ressorti quelques défis qui bloquent l'avancement des organisations parmi eux citons :

- La non soutenance des femmes qui se délaissent comme les écorces de bananiers ;
- Les fausses accusations ;
- Le manque de visibilité.

Pourtant elles peuvent parvenir à :

- S'organiser, se défendre et proposer des solutions constructives aux gouvernants. En renforçant les capacités institutionnelles, faire une gestion rationnelle, tenir des assemblées générales, respecter nos

statuts et encourager et octroyer les prix aux femmes qui se débattent.

Une préoccupation majeure était souligné par le point focal, celle de voir comment le gouvernement n'accompagne pas les organisations féminines lorsque le financement finisse, pourtant ça ne serait pas le cas.

Sur ce les Organisations reconnues par l'Etat nécessite un soutien et une protection de la part du gouvernement.

Ainsi le bailleur a expliqué les deux catégories des subventions dont les organisations peuvent bénéficier. Il s'agit :

1. La subvention principale/an : 100.000\$ /an
2. La subvention de 16 jours d'activisme : 2.00.000/6mois et souligne que les femmes doivent occuper 70% de responsabilité d'une organisation.

Les questions suivantes ont été posées par les participantes :

1. Est- ce que les nouvelles organisations peuvent soumettre leur projet ?

La Réponse : Elles peuvent soumettre leurs projet mais à condition d'avoir trois ans d'expériences, et avoir un mécanisme spécifique pour chaque groupe des gens.

2. Est –ce qu'une organisation comme la Nouvelle Société Civile Congolaise peut soumettre le projet ?

Réponse : Si la structure a un cadre légal et dirigée par les femmes, car la subvention est octroyée organisations reconnues

N.B : Il sied de signaler que le forum s'est déroulé dans différentes salles en panel.

Le troisième Jour/ Le 25 novembre 2021/ Salles SORORIT2 & RESILIANCE

Nous avons bénéficié les interventions de MASSAN D'ALMEI DA, et NATAKA NDABUKANI qui nous ont parlé de :

- '' RENFORCER L'INTERGENERATIONALITE ET INTER SECTIONNALITE AU SEIN DU MOUVEMENT : STRATEGIES ET ACTIONS POSITIVES''
- '' ACCROITRE LA COLLABORATION ENTRE LES AINEES ET LES PLUS JEUNES'' Avec Françoise MUKUKU comme modératrice''.

➤ **Première intervention :**

Pour cette question d'intergénérationnalité au sein des mouvements et collaboration entre les aînées et les plus jeunes, s'il faut critiquer nos dirigeants, nous avons les mots appropriés, les bons arguments, mais c'est difficile d'appliquer ces mêmes mots sur nous dans nos mouvements, nos organisations, les jeunes ont une peur car elles ont une certaine connaissance mais sans expérience avec tous des questions de ceux qu'elles pourront faire, une fois à la tête d'une organisation, de même les aînés aussi ont une certaine peur, inquiétude due à leur devenir si elles lâchaient la main, que deviendront leur considérations(on m'appelait Présidentes, Coordinatrice,) après la passation du pouvoir qu'est-ce- que je deviendrait et elles préfèrent s'accrocher et ne pas laisser la chose. L'autre inquiétude se base sur le devenir de l'organisation, quelque chose en quoi on a beaucoup investi on a consenti des sacrifices, quelque chose qui a commencé par les initiatives personnelles pour après devenir collectives, on y a mis les investissements intellectuels, financiers, on la considère comme son bébé,.... Comment la géreront ceux qui viendront après, et en avance on ne pense pas comment mettre des dispositions, garde-fou pour assurer un relèbe digne et stable, il y a la peur d'insubordination, la peur de rejet de la nouvelle directrice,

même cette peur peut être non fondée. Il faut penser au statut des anciens Présidents, Coordonnatrices.

➤ **Deuxième intervention :**

NAKATA est la Coordinatrice d'une organisation qui n'a pas été créée par elle et déclare ce qui suit : « L'organisation avec laquelle je suis actuellement, c'est une organisation pour la jeunesse, a un moment donné la fondatrice, s'est demandé si elle avait fait assoir la politique de son organisation, elle s'est rendu compte que non, elle ne reflétait pas les identités politiques de son organisation, elle a fait passer le bâton en formant d'autres personnes à avoir la même vision, les mêmes abutions qu'elle avait pour son organisation, pour avoir des personnes qui vont bien prendre la relève.

La peur se relève de deux cotés, la nouvelle génération avait peur de commettre les erreurs de l'ancienne génération, et l'ancienne génération avait peur de voir les erreurs de la nouvelle génération, il ne faut pas avoir peur de faire des erreurs, et rien n'est fait sans erreur, il faut donner la marge du perfectionnement à la jeunesse, nous commettons les erreurs sans rester dans les erreurs qui ont été corrigées. La nouvelle personne dans l'organisation doit demander et se ressourcer aux anciennes.

Quelques pistes pour bien gérer la passation, transition :

- Bien gérer la politique de l'organisation ;
- Elaboration de la politique de l'organisation ;
- Mise en œuvre des stratégies (successions, l'âge, privilège du sexe féminin) comme tête de la structure, capacité et engagement ;
- Critères de sélections pour les nouvelles venues ;

- Il faut maintenir la collaboration entre la Coordinatrice entrant et donatrices doivent disposer les ressources pour permettre une bonne transition au sein de l'organisation, car les ressources disponibles ne servent que des besoins présents.

Troisième intervention :

Julienne LUSENGA/FEMME AUTOCTONE (UNE MINORITE) qui défend les femmes autochtones, lutter pour l'autonomisation de cette minorité ethnique, une organisation qui a commencé au Nord Kivu/FI DE KIVU Shirika la Wambutu. Qui n'avaient que des hommes et certaines femmes mais les femmes se battaient pour leaderships féminin. Elle est arrivée à l'organisation quand elle n'avait que 40 ans, suite à beaucoup des tracasseries, elle du créer son association, problèmes rencontrés ;

- Les jeunes sont en difficulté de leadership, car ils n'ont pas les moyens de bord ;
- Conflit de génération ;
- Le leadership ne se donne pas en cadeau, on doit le mérité, on doit prouver de quoi on est capable.

Le quatrième jour / Le 26 novembre 2021

Le quatrième jour et la fin de ce forum a été marqué par la cérémonie de remise de prix aux lauréates du " Prix Egalité " d'où (autant) des femmes ont été primées par le mouvement XOESE pour reconnaître le travail de bonne qualité qu'elles rendent à leurs communautés et/ou pour les encourager à mieux faire encore demain.

Le 26 novembre 2021 fut la quatrième journée qui a débuté par l'octroi des trophées aux femmes leaders lauréates de notre continent, et celle de la RDC, du Nord-Kivu, du Togo.....

Celles-ci ont partagé l'expérience et ont souligné que ce prix n'est pas donné au hasard, mais c'est grâce aux efforts consentis pour le bien être de la femme africaine : A titre exemplatif

- **Madame Wilhelmine NTAKEBUKA** a lutté pour éradiquer le Kwashiorkor dans la Communauté de Walungu.
- **Madame Amelie** : se donne dans la lutte des violences basées sur le genre.
- **Madame Gracia** : lutte pour les droits des jeunes filles et particulièrement des femmes.

L'émotion a été visible dans les visages et les réactions de chacune des lauréates, les autres ne s'y attendaient pas mais la chance a rattrapé leur sort et elles ont été sélectionnées.

La morale a toutes les femmes leaders :

Nous sommes les étoiles, nous devons aider nos collègues femmes à sortir de l'embryon, à découvrir les obstacles qui bloquent leur vie.

Nous devons lutter contre toutes les inégalités auxquelles nous sommes victimes. Le trophée c'est l'impact des plusieurs années.

Comment faire pour être récipiendaire ?

3. Comment faire pour être récipiendaire

Réponse :

- Il faut visibiliser les actions
- Montrer l'impact du travail

Efficacité du travail collectif

Il faut trouver un terrain commun en vue de vous aider plus et cela nous aidera à relever les défis.

- La cohésion et l'unité doivent primer entre nous ;
- Le soutien moral doit vous caractériser ;
- On doit échanger et se gagner confiance comme famille ;
- Sachons que chacune de nous a besoin de l'autre ;
- Ayons la volonté et la détermination ;
- Nous devons construire la relation et non chercher le gain ;

- Nous devons connaître et prendre soin de nous.

IV. CONCLUSION

Il est juste de dire que ce forum a été opportun pour toutes les femmes leaders francophones et a eu des implications dans la vie de chaque femme. C'est une grande et rare opportunité qui a permis aux femmes de mettre leurs têtes ensemble, pendant ces quatre jours la femme a accepté d'être l'amie de la femme, en écrasant ce slogan « l'ennemie de la femme c'est la femme ».

Les femmes se sont parler à cœur ouvert de leurs luttes, leurs visions, leurs expériences, les difficultés rencontrées, les succès réalisés, les stratégies pour relever les défis dans les perceptives d'avenir,.....

Les femmes leaders aînées ont compris l'importance de la transmission dans les organisations car tout est éphémère, un leaders sans disciplines, sans successeur n'en n'est pas un.

Les jeunes femmes leaders doivent comprendre que la succession se mérite, ne se fait pas juste comme un cadeau, car ce principe « Femme leader qu'il faut à la place qu'il faut. »

Les difficultés rencontrées pendant le déroulement du forum

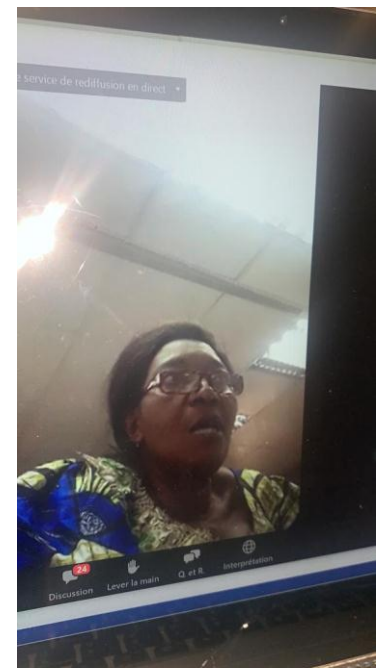
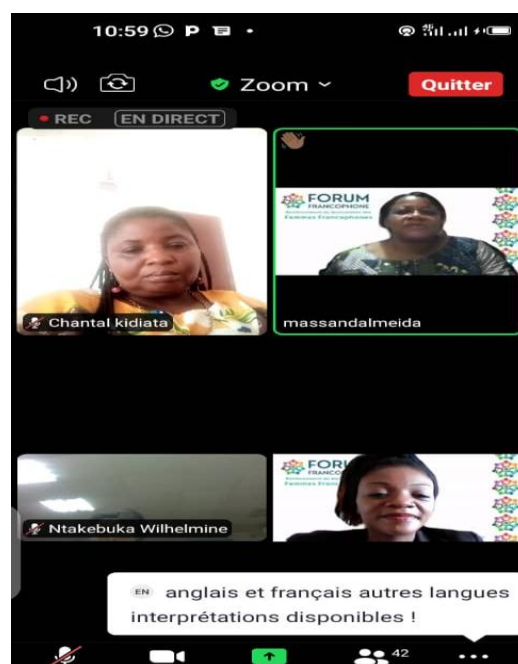
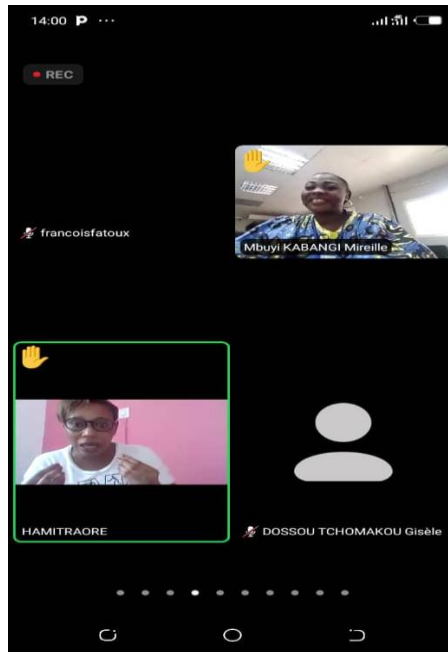
- La perturbation de la connexion qui ne permettait pas aux femmes de bien suivre l'enchaînement logique des activités journalières prévues par le comité organisateur ;
- Piratage de lien quelque fois par les infiltrés ;
- Difficulté de suivre toutes les activités concomitamment prévues dans toutes les salles.

SUGGESTIONS :

1. Sur base de tous ce que nous avons bénéficié entant que femmes leaders durant ces 4 jours de forum, nous souhaitons que de telles

- activités reviennent régulièrement pour nous rapprocher d'avantage ;
2. Création des synergies des associations des femmes leaders pour des projets en consortium ;
 3. Au comité organisateur de disposer les certificats de participation en faveur des participantes ;
 4. De faciliter les subventions aux associations désireuses et/ou postulantes ;
 5. Communiquer aux postulantes les critères de sélection des projets pour obtenir les subventions.

Quelques photos



Fait à Bukavu le 18 décembre 2021

Pour le comité organisateur du forum

**Mme NTAKEBUKA Wilhelmine,
Membre du Conseil d'Administration de XOESE**

